

RAPPORT DE GESTION 2023

Le 17 juillet 2023, l'AIMT devient PREVY - Prévention & Santé au Travail. Cette nouvelle dénomination sociale met en lumière « la Prévention » au cœur de nos actions et marque l'évolution du fonctionnement du service par une organisation pensée et renouvelée et ce, notamment, par l'ouverture le 31 août 2023 de la Maison de la Prévention à Nîmes regroupant les six centres médicaux nîmois et le siège social.

1. CARACTERISTIQUES DU SERVICE DE PREVENTION ET DE SANTE AU TRAVAIL

1.1 Raison sociale :

PREVY- PREVENTION & SANTE AU TRAVAIL

1.2 Adresse :

Maison de la Prévention

Parc Georges Besse

215 rue Georges Besse

30000 NIMES

1.3 Compétence Territoriale :

Arrondissement de NIMES – UZES

(villes de Beaucaire, Bellegarde, Comps, Fourques, Jonquières-St-Vincent, Vallabrègues, Villeneuve-lès-Avignon, Les Angles exceptées)

1.4 Secteurs territoriaux :

Secteur 1 : Nord

Secteur 2 : Nîmes Ouest

Secteur 3 : Nîmes Centre

Secteur 4 : Nîmes Sud

Secteur 5 : Petite Camargue

1.5 Centres médicaux, matériels et investissements :

1.5.1 Les centres médicaux et centres annexes d'entreprise

Le service est composé de 7 centres médicaux situés :

- Nîmes - Maison de la Prévention- 215 rue Georges Besse 30000 Nîmes
- Vauvert 1 - 12 Avenue de la Condamine 30600 Vauvert

- Vauvert 2 - 12 Avenue de la Condamine 30600 Vauvert
- Uzès 2 - ZAC Pont des Charrettes - Immeuble Europa 30700 Uzès
- Uzès 3 - ZAC Pont des Charrettes - Immeuble Europa 30700 Uzès
- Bagnols-sur Cèze - 20 Rue de la Floure - Zone Artisanale de Berret 30200 Bagnols-sur-Cèze
- Le Grau-du-ROI Immeuble Le California - 15 rue Vincent 30240 Le Grau-du-Roi

Le service comporte 21 centres annexes d'entreprise.

1.5.2 1.5.2 Les matériels des centres médicaux et du pôle technique

Eléments	2023
Audiomètres numériques	58
Sonomètres	5
Appareils de prélèvement d'atmosphère	3
Visiotests	55
Spiromètres électroniques	44
E.C.G	1
Appareils de mesure 4 en 1 : luxmètre phonomètre thermomètre hygromètre	17
Sonomètres à stockage	4
Intégrateur de fréquence cardiaque	1
Luminancemètres	2
Pompe à soufflet Dräger	1
Co-tester	2
Appareil mesure de bruit	2
Dosimètre Tecora	1
Chaque professionnel de santé est équipé de stéthoscope, Tensiomètre, Otoscope, Marteaux réflexe.	52

1.5.3 Les investissements en 2023

Le regroupement des six centres médicaux nîmois au sein de la Maison de la Prévention-Nîmes s'est déroulé du 31 août au 28 septembre 2023.

Il rassemble les 14 équipes pluridisciplinaires (médecin/IDEST/auxiliaire médical), le pôle technique ainsi que le service administratif.

Avec pour ligne directrice le travail en équipe pluridisciplinaire et l'harmonisation des pratiques, la Maison de la Prévention répond aux normes et réglementations régissant les Services de Prévention et de Santé au Travail.

Le bâtiment de 3 150 m² composé de 2 étages, est doté d'une centrale photovoltaïque en toiture et de 14 bornes de recharges pour les véhicules électriques à la disposition des salariés de PREVY.

Deux entrées distinctes permettent d'accéder au :

- parking visiteurs de 44 places dont 2 PMR et un espace 2 roues
- parking dédié au personnel de 60 places dont 1 PMR et un abri sécurisé pour les 2 roues.

Tous les bureaux sont équipés à neuf d'un bureau électrique réglable en hauteur, d'un caisson à roulettes, d'une armoire basse, d'une chaise ergonomique, d'un porte-manteaux et de chaises visiteurs.

Les bureaux des professionnels de santé et des auxiliaires médicaux sont dotés d'un point d'eau et d'un plan de travail. Les bureaux des médecins du travail sont équipés d'un divan d'examen et d'un marchepieds.

La bâtiment comporte une infirmerie séparée en deux espaces permettant l'entretien pré-vaccinal ainsi qu'un espace vaccination.

Le village de la prévention est organisé par thématiques afin d'y déployer les ateliers collectifs de prévention des risques professionnels à destination des adhérents et des travailleurs. Des ateliers éphémères sont également organisés afin de promouvoir les événements en lien avec la santé publique.

- Matériel médical et divers

A la suite de l'emménagement des équipes médicales au sein de la Maison de la Prévention et au changement de logiciel métier, l'ensemble du parc Visiotests, et audiomètres a été renouvelé par du matériel performant et connecté au logiciel.

- Montant de l'investissement : 79 200€ HT

Le village de la prévention, espace de 200m² est composé de six ateliers dédiés à la prévention des risques professionnels. L'atelier risque routier est équipé d'un simulateur de conduite.

- Montant de l'investissement : 19 490€ HT

Montant total du matériel médical et divers : 98 690€ HT

- Aménagements

Ils concernent la Maison de la Prévention – Nîmes

- Centrale photovoltaïque : 167 673€ HT
- Mobilier: banque d'accueil, bureaux réglables en hauteur, sièges ergonomiques, caissons mobiles, armoires, mobilier espaces collaboratifs, aménagement du village de la prévention, salle de restauration, écrans TV : 335 893€ HT
- Bornes recharges pour véhicule électrique : 48 227€ HT
- Informatique : onduleur, pare-feu, baie, routeur : 22 099€ HT
- Système de sureté, contrôle d'accès, alarme, télésurveillance : 108 989€ HT

Montant total des aménagements : 682 881€ HT

- Matériel informatique

L'ensemble des salariés est équipé de Pc portables ou fixes, de double écrans et de station d'accueil.

En 2023, les achats ont été initiés à la suite des recrutements et aux renouvellements du matériel obsolète.

Montant total du matériel informatique : 39 520€ HT

2. ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT

Le Conseil d'Administration est composé paritairement de 5 administrateurs représentants employeurs et de 5 administrateurs représentants salariés.

Les représentants des employeurs sont désignés par les organisations patronales représentatives au niveau national et interprofessionnel parmi les entreprises adhérentes et les représentants des salariés sont désignés par les organisations syndicales représentatives au niveau national et interprofessionnel. Les administrateurs sont désignés pour une durée de 4 ans.

2.1 Composition du Conseil d'Administration :

Les membres du Conseil d'Administration sont :

Représentants employeurs :

- **UPE 30 :**
 - Eric BUTEL, Président
 - Etienne RUAS, Président Délégué
 - Jean-Marie TOURRETTE, Secrétaire
 - Sylvain AUSSET
 - Jean TOUBOUL

Représentants salariés :

- **CFTC :**
 - Stéphane TEULADE, Vice-Président
- **CGT :**
 - Thibaut MARIN, Trésorier
- **CFDT :**
 - Didier HERMELLE, Vice-Président Délégué
- **FO :** aucune désignation.

- **CFE-CGC :** aucune désignation.

Conformément à l'article 14 des statuts de PREVY, les voix correspondantes aux postes non pourvus ont été attribuées de façon égalitaire entre les centrales syndicales CFTC, CGT et CFDT.

2.2 Composition de la Commission de Contrôle :

Les membres de la Commission de Contrôle sont :

Représentants employeurs :

- **UPE 30 :**
 - Eric BUTEL, Secrétaire
 - Etienne RUAS
 - Jean-Marie TOURRETTE

- **CPME 30 :**
 - Dominique BOUCARD
 - Xavier GERNEZ

Représentants salariés :

- **CFTC :**
 - Stéphane TEULADE
 - Hervé SCOUBART, Président
- **CGT :**
 - Thibaut MARIN
- **CFDT :**
 - Didier HERMELLE
 - Sandrine MATEU
 - Nathalie MEYTRE

2.3 Composition de la Commission Médico-Technique :

- Président du Service ou son représentant :
 - Mme Nancy GIRAUDIER, Directrice

- Médecins du travail titulaires :
 - Dr Nathalie SECO FODOUP
 - Dr Cyril COMTE
- Médecins du travail suppléants :
 - 2 postes vacants
- IDEST titulaires :
 - Mme Audrey LARAN
 - Mme Sabrina JUKIEL
 - Mme Amandine PEGOT-LAGREE
- IDEST suppléants :
 - Mme Camille DEFOURNAS
 - Mme Valérie JUSSEAUME
 - Mme Nathalie FARON
- IPRP titulaires :
 - Mme Laure ASTRUC
- IPRP suppléants :
 - 1 poste vacant
- ASST titulaire :
 - Mme Frédérique DENOJEAN
- ASST suppléant :
 - 1 poste vacant

2.4 Ressources humaines :

2.4.1 Effectifs au 31 décembre 2023

PREVY compte 96 salariés. (93,11 ETP)

2.4.1.1 Médecins du travail et collaborateurs médecins

- Nombre de médecins du travail et de collaborateurs médecins : 20
 - à temps complet : 17
 - à temps partiel : 3
- Nombre de médecins du travail et collaborateurs médecins en équivalents en temps plein : 18.71

2.4.1.2 Auxiliaires médicaux :

- Nombre d'auxiliaires médicaux : 23
 - à temps complet : 17
 - à temps partiel : 6
- Nombre d'auxiliaires médicaux en équivalents en temps plein : 22.09

2.4.1.3 Infirmiers en santé au travail (IDEST) :

- Nombre d'IDEST : 25
 - à temps complet : 21
 - à temps partiel : 4
- Nombre d'IDEST en équivalents en temps plein : 24.40

2.4.1.4 Composition du pôle technique :

Nombre de salariés :14

- 4 Ergonomes
- 1 Psychologue du Travail
- 1 Toxicologue, responsable du pôle technique
- 6 Techniciens hygiène sécurité
- 1 Assistante Technique en Santé au Travail
- 1 Assistante administrative des équipes pluridisciplinaire

2.4.1.5 Composition du service administratifs :

Nombre de salariés : 14

- 1 Directrice
- 1 Directrice déléguée
- 1 Responsable en ressources humaines
- 1 Gestionnaire en ressources humaines
- 1 Responsable métier
- 1 Responsable de communication
- 1 Chargé de communication
- 2 Standardistes-Hôtesse d'accueil
- 1 Responsable comptable et cotisations
- 1 Aide-comptable
- 1 Chargée de relations adhérents
- 1 Juriste junior
- 1 Coordinatrice hygiène et sécurité

En 2023, PREVY a recruté 19 salariés : 3 Collaborateurs médecins, 6 IDEST, 4 Techniciens Hygiène Sécurité, 2 Ergonomes, 1 Toxicologue Responsable du pôle Technique, 1 Hôtesse d'accueil, 1 Gestionnaire RH, 1 Auxiliaire médical (CDD remplacement).

Elle a enregistré 9 départs : 1 Collaborateur médecin, 6 Médecins du travail, 1 IDEST, 1 Technicien Hygiène Sécurité.

2.4.2 Taux absentéisme 2023

		2022	2023
Heures théoriques		154 035,01	164 328,73
Absences	abs non payée	1 250,10	801,03
	maladie	11 761,67	10 357,32
	AT/MP	1 040,68	270,00
	Total heures	14 052,45	11 428,35
Taux d'absentéisme mensuel		9,12%	6,95%
Heures Longue Maladie (>6 mois)		5 247,78	4 936,42
Total heures corrigé		8 804,67	6 491,93
Taux hors MLD		5,72%	3,95%

En 2023, le taux d'absentéisme annuel est de 6.95 %. Après le retraitement des absences pour maladie d'une durée supérieure de 6 mois, il est de 3.95 %.

Nous constatons pour la troisième année consécutive une baisse du taux.

Une salariée a été en congé maternité au quatrième trimestre.

PREVY a accepté une demande de congé dans le cadre d'une transition professionnelle. L'organisme Transi Pro n'a pas donné de suite favorable à la demande de la salariée

2.4.3 La formation professionnelle des salariés 2023

Plan de développement des compétences 2023

Catégorie	Nombre de bénéficiaires	Nombre d'heures de formation	Coût total en €
Employés	62 dont 55 femmes	5 451	290 647,13 €
Cadres	36 dont 18 femmes	1 889	180 922,53 €
Totaux	98 dont 73 femmes	7 340	471 569,66 €

Prise en charge OPCO	Prévention de la désinsertion professionnelle	23 000 €
	Encadrer une équipe pour la première fois	1 000 €
	Animer une équipe sans relation hiérarchique	10 500 €
	DIUST Dijon - complément décret	12 000 €
Total de la prise en charge par l'OPCO		46 500 €
Total reste à charge PREVY		425 069,66 €

Contributions		Total
Masse salariale 2023	5 080 787,00 €	
Contribution légale à la formation professionnelle (CFP)	50 807,87 €	1 %
Contribution conventionnelle (IFC)	17 782,75 €	0,35%

En 2023, les salariés ont bénéficié au minimum d'une action de formation. Ce qui représente 7 340 heures de formation.

Le coût total de la formation pour l'année 2023 est de 471 569.66 € soit 9.28 % de la masse salariale.

L'OPCO Santé ayant pris en charge 46 500 €, le reste à charge pour PREVY représente 425 069.66 € soit un effort de 8.37 %.

Les actions de formation ont été menées afin d'accompagner l'ensemble des salariés suite à la loi du 2 août 2021 avec mise en application en avril 2022 et au décret n° 2022-1664 du 27 décembre 2022 relatif à la formation spécifique des infirmières et infirmiers en santé au travail.

Les thématiques des formations ont été :

- prévenir la désinsertion professionnelle,
- DIU pratiques médicales du collaborateur médecin,
- DU et formation complémentaire (décret) de l'infirmier en santé travail
- formations montée en compétences/changement de poste : responsable santé sécurité, licences sciences sanitaires et sociales
- formations à la sécurité : manipulation extincteur, évacuation, sécurité routière, simulateur de conduite
- formations règlementaires pour les membres du CSE
- faire face à l'agressivité et à l'incivilité (formation à destination de l'ensemble des salariés)
- médecins : animer une équipe sans relation hiérarchique

- infirmiers en santé travail : délégations – vers quelles évolutions pour la pratique infirmière
- formations spécifiques métier pôle technique : risques chimiques, bruit, ondes électromagnétiques, silice, aménagement poste de travail en situation de handicap neuropsychologique
- formation au logiciel PADOA

2.5 Effectifs des salariés suivis par le service au 31 Décembre 2023

Nombre d'entreprises adhérentes : **9 046**

- Ayant aux plus dix salariés : 7 099
- Ayant plus de dix salariés : 1 947

Nombre de salariés suivis : **87 567**

Nombre d'adhérents inscrits en cours d'année : **896** soit 2 811 salariés.

Nombre d'adhérents radiés ou suspendus au cours de l'année : **1 811** soit 5 318 salariés.

3. GESTION FINANCIERE

3.1 Ressources et Charges 2023



RESSOURCES	
1. Participation des entreprises adhérentes aux frais d'organisation et de fonctionnement	
Droits d'Entrée	17 640 €
Cotisation Annuelle	10 693 116 €
2. Remboursement des frais annexes	
Régime de prévoyance et CPAM	135 987 €
3. Autres recettes	
Reprises sur provisions - Produits financiers -Autres	843 636 €
TOTAL RESSOURCES	11 690 379 €
CHARGES	
1. Rémunération du personnel du service	
Salaires et traitements	5 184 106 €
Charges sociales	
Charges sociales	2 527 377 €
Autres charges de personnel	
Provision Congés Payés	20 525 €
Provision RTT et repos compensateur	-
Indemnités de licenciement	87 984 €
TOTAL	7 792 160 €
2. Consultations et examens complémentaires	
Frais de consultation et d'examens complémentaires	25 876 €
3. Frais de fonctionnement	
Loyers-entretien locaux-électricité-location matériel-honoraires	1 658 727 €
Fournitures médicales	46 516 €
Fournitures de bureaux	127 669 €
Documentation-publicité-abonnement	131 501 €
Divers	- €
TOTAL	1 964 413 €
4. Déplacements	
Entretien des véhicules de fonction	4 920 €
Carburant	14 532 €
Assurances	38 089 €
Frais déplacements	121 427 €
TOTAL	178 968 €
5. Dépenses d'équipements (valeur amortissement)	
Dotations aux amortissements	146 866 €
Dotations aux provisions pour dépréciation	673 208 €
Valeur nette comptable	- €
TOTAL	820 074 €
6. Autres dépenses	
Personnel intérimaire	- €
Divers	135 402 €
Impôts et taxes	409 597 €
Participation	- €
TOTAL	544 999 €
TOTAL CHARGES	11 326 490 €
RESULTAT au 31.12.2023	363 889 €

3.2 Compte de Résultat

ASSOCIATION PREVY - PREVENTION ET SANTE AU TRAVAIL
30000 NIMES

Page : 4

COMPTE DE RESULTAT

	Exercice N		Exercice N-1		Ecart N / N-1	
	31/12/2023	12	31/12/2022	12	Euros	%
Produits d'exploitation (1)						
Cotisations						
Ventes de biens et services						
Ventes de biens						
Ventes de dons en nature						
Ventes de prestations de service	10 710 756		8 823 049		1 887 707	21.40
Parrainages						
Produits de tiers financeurs						
Concours publics et subventions d'exploitation						
Versements des fondateurs ou consommations de la dotation comptable						
Ressources liées à la générosité du public						
Dons manuels						
Mécénats						
Legs, donations et assurances-vie						
Contributions financières	36 246		37 544		1 297	3.46
Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charges	698 284		487 902		210 383	43.12
Utilisations des fonds dédiés						
Autres produits	1		13		12	92.35
Total I	11 445 287		9 348 507		2 096 780	22.43
Charges d'exploitation (2)						
Achats de marchandises						
Variation de stock						
Autres achats et charges externes	2 323 744		1 610 631		713 113	44.28
Aides financières						
Impôts, taxes et versements assimilés	184 474		177 029		7 445	4.21
Salaires et traitements	5 264 783		4 531 990		732 794	16.17
Charges sociales	2 527 377		2 333 914		193 463	8.29
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	146 866		97 764		49 102	50.23
Dotations aux provisions	588 030		521 099		66 931	12.84
Report en fonds dédiés						
Autres charges	133 585		103 800		29 785	28.70
Total II	11 168 860		9 376 227		1 792 633	19.12
1 - Résultat d'exploitation (I-II)	276 428		27 720		304 147	NS

(1) Dont produits afférents à des exercices antérieurs

(2) Dont charges afférentes à des exercices antérieurs

COMPTE DE RESULTAT

	Exercice N		Exercice N-1		Ecart N / N-1	
	31/12/2023	12	31/12/2022	12	Euros	%
Produits financiers						
De participation	66 661		69 711		3 050	4,38
D'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé						
Autres intérêts et produits assimilés	81 034		35 805		45 230	126,32
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charge	34 383				34 383	
Différences positives de change						
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement						
Total III	182 078		105 516		76 562	72,56
Charges financières						
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions			34 497		34 497	100,00
Intérêts et charges assimilées						
Différences négatives de change			1		1	100,00
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement						
Total IV			34 498		34 498	100,00
2. Résultat financier (III-IV)	182 078		71 018		111 060	156,38
3. Résultat courant avant impôts (I-II+III-IV)	458 506		43 298		415 208	958,96
Produits exceptionnels						
Sur opérations de gestion	10 310		6 710		3 600	53,66
Sur opérations en capital						
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges	52 704				52 704	
Total V	63 015		6 710		56 305	839,13
Charges exceptionnelles						
Sur opérations de gestion	10 545		9 792		753	7,69
Sur opérations en capital						
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions	85 179		2 859		82 320	NS
Total VI	95 724		12 651		83 073	656,65
4. Résultat exceptionnel (V-VI)	32 709		5 941		26 768	450,56
Participation des salariés aux résultats (VII)						
Impôts sur les bénéfices (VIII)	61 908				61 908	
Total des produits (I+III+V)	11 690 380		9 460 733		2 229 647	23,57
Total des charges (II+IV+VI+VII+VIII)	11 326 491		9 423 376		1 903 115	20,20
5. EXCEDENT OU DEFICIT	363 889		37 357		326 532	874,09

3.3 Barème de cotisations 2023

Le barème de cotisations 2023

DROIT D'ENTRÉE

20 € HT

CENTRES PREVY

97 € HT

Par salarié déclaré
Par dirigeant d'une structure adhérente
Par travailleur indépendant

INTÉRIMAIRES

97 € HT

Par examen réalisé par un
professionnel de santé

**INFIRMERIES OU
CENTRES ANNEXES**

122 € HT

Par salarié déclaré
Par dirigeant d'une structure
adhérente

CONVENTIONS

124 € HT

Par salarié déclaré

SAISONNIER

50 € HT Par salarié déclaré

APPRENTI

50 € HT Par salarié déclaré

ABSENCE À LA VISITE EN SANTÉ AU TRAVAIL

50 € HT

Par absence non excusée, 24 h à l'avance en jour ouvré, à un examen
réalisé par un professionnel de santé.

3.4 Budget 2024

BUDGET PREVY 2024		
COTISATIONS	10 347 762	100,00%
TOTAL VENTES	10 347 762	100,00%
ACHATS		
601 Fournitures médicales	20 000	0,19%
606 Fournitures bureau	37 200	0,36%
<i>maintenance photocopieurs</i>	7 200	
<i>imprimeur</i>	5 000	
<i>fournitures bureau</i>	25 000	
606 Edf Eau Gazole	53 500	0,52%
TOTAL ACHATS	110 700	1,07%
SERVICES EXTERIEURS		
611 sous traitance	63 450	0,61%
613010 locations immobilières	515 000	4,98%
613010 locations matériel	727 450	7,03%
<i>affranchissement fontaines</i>	6 300	0,06%
<i>véhicules</i>	67 150	0,65%
<i>Microsoft Mail Jet OVH Padoa Sage Hibou</i>	654 000	6,32%
614000 charges locatives taxe f.	51 150	0,49%
615100 entretien et nettoyage des locaux	165 673	1,60%
<i>entretien</i>	45 000	0,43%
<i>nettoyage</i>	120 673	1,17%
615200 entretien matériel médical	5 000	0,05%
615300 entretien matériel roulant	6 000	0,06%
615500 blanchisserie	1 600	0,02%
615700 maintenance téléphonie fixe	0	0,00%
616 assurances	46 300	0,45%
617 documentation	4 000	0,04%
TOTAL SERVICES EXTERIEURS	1 585 623	15,32%
AUTRES SERVICES EXTERIEURS		
621 personnel extérieur	0	0,00%
622100 examens laboratoires	19 000	0,18%
622600 Honoraires	209 500	2,02%
623 communication	40 000	0,39%
625 transports dépl. Réceptions déménagement	91 000	0,88%
626 frais postaux - Téléphonie - Internet	123 500	1,19%
627 frais bancaires	6 000	0,06%
628 Cotisations + frais recrutement	50 000	0,48%
TOTAL AUTRES SERVICES EXTERIEURS	539 000	5,21%
FRAIS DE PERSONNEL		
Rémunération personnel	5 054 345	48,84%
Charges sociales, mutuelle	2 223 912	21,49%
Divers Tickets Rest - Abondement - CSE	195 000	
TOTAL FRAIS DE PERSONNEL	7 473 257	72,22%
AUTRES CHARGES		
63 impôts -Taxes - Formation	270 000	2,61%
65 autres charges de gestion courante	115 000	1,11%
TOTAL AUTRES CHARGES	385 000	3,72%
TOTAL AUTRES PRODUITS Sci Santra	-10 000	-0,10%
AMORTISSEMENTS, DEP CREANCES	322 000	3,11%
PRODUITS FINANCIERS	70 000	0,68%
CHARGES FINANCIERES	33 180	0,32%
PRODUITS EXCEPTIONNELS	0	0,00%
CHARGES EXCEPTIONNELLES	100	
TRANSFERT DE CHARGES	50 000	0,48%
RESULTAT avant IS	8 902	0,09%